

## **Gedragcode Stichting Kinderhulp Bodhgaya**

Stichting Kinderhulp Bodhgaya zet zich in voor een betere toekomst voor kasteloze kinderen en hun ouders in en rondom Bodhgaya. Samen met onze partner in India, Nav Bharat Jagriti Kendra (NBJK) proberen we ze hoop te geven op een betere toekomst. Dat doen we door ze kansen te geven om zich te ontwikkelen tot evenwichtige zelfverzekerde en sociale volwassenen, met respect voor elkaar en voor de Indiase cultuur.

Om dat te doen hebben we gewerkt aan de financiering van de bouw en exploitatie van een kinderdorp met bijbehorende infrastructuur voor kasteloze wezen en verlaten kinderen. Opvang, basisgezondheidszorg, onderwijs en (vak)opleidingen staan daarbij centraal. Daarnaast zorgen we ervoor dat kasteloze kinderen met een verhoogd risico op ontsporing daarvan mogelijk gevrijwaard worden door deze kinderen en hun ouders ondersteuning en advies aan te bieden vanuit het kinderdorp en de daar aanwezige voorzieningen, waar wenselijk en mogelijk, ook voor hen open te stellen.

Ons gedrag is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie. Onze bestuursleden en vrijwilligers volgen vanzelfsprekend de volgende gedragsregels:

### **Geen machtsmisbruik**

- We zorgen voor een fijne en veilige (werk)omgeving, waar we anderen respecteren en niet discrimineren op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd,
- We gebruiken onze positie niet om door de andere ongewenst (zoals seksuele ) gunsten af te dwingen.
- We geven collega's , vrijwilligers of projectdeelnemers de ruimte om zorgen uit te spreken of klachten in te dienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag zonder mogelijke repercussies voor deze personen.
- We lekken geen vertrouwelijke informatie.

### **Geen financiële schendingen**

- We stelen en frauderen niet.
- We verspillen de middelen die we tot onze beschikking hebben niet.
- We maken geen misbruik van de middelen of goederen die we tot onze beschikking hebben.
- We accepteren geen corruptie of chantage.

### **Geen interpersoonlijke schendingen:**

- We overschrijden de fysieke en emotionele grenzen van anderen niet door bijvoorbeeld ongewenste aanrakingen, duwen, knijpen, of zelfs fysieke of seksuele intimidatie.
- We gaan niet door met flirten of ander suggestief gedrag als duidelijk is gemaakt dat de ander dat niet wil
- We delen geen pornografisch, xenofob of anderszins storend of beledigend materiaal.
- We uiten geen valse beschuldigingen.
- We pesten niet, maken geen beledigende grappen en sluiten niemand buiten.

### **Naam niet schaden:**

- We gedragen ons professioneel en respectvol in onze contacten met donoren, collega's, (project)partners en projectdeelnemers.
- De naam van Stichting Kinderhulp Bodhgaya wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen.
- We voorkomen belangenverstrengeling, of conflicterende belangen tussen ons werk en onze andere activiteiten.
- We werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen en dragen geen illegale middelen bij ons tijdens werk voor de stichting.
- We accepteren geen giften of diensten van mensen, organisaties of bedrijven die een belang hebben bij samenwerking met onze stichting.

### **Handhaven:**

Een gedragscode op zich voorkomt geen integriteitsproblemen. De normen, waarden en afspraken moeten op verschillende manieren in de organisatie ingebed worden. Dat doen we bijvoorbeeld door:

- Nieuwe bestuursleden en vrijwilligers aan te nemen die passen binnen de organisatie.
- De code met enige regelmaat te bespreken: zijn de regels nog up-to-date? Welke dilemma's spelen er?
- Grensoverschrijdend gedrag niet onbestraft te laten.

### **Melden:**

Medewerkers, vrijwilligers of andere externe betrokkenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag, of die in het veld, bij partners of binnen het team zien dat

gedragsregels overschreden worden, kunnen dit bespreken met en/of melden aan een vertrouwenspersoon/bestuurslid die door het bestuur is uitgekozen. De vertrouwenspersoon doet een vooronderzoek: is er werkelijk sprake van een schending van de gedragscode? Is er rede tot twijfel? Wat is de bewijsbaarheid? De vertrouwenspersoon adviseert over een officiële melding met desbetreffende vervolgacties.

Het bestuur bepaalt verdere stappen: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen om de aard en de ernst van de overschrijding in kaart te brengen, overschrijdingen aankaarten bij de verantwoordelijken, of eventueel zelfs een melding doen bij de politie.

### **Steunen:**

Het is belangrijk dat slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag zich gesteund weten door hun omgeving. Dat betekent dat er met de betrokkenen besproken wordt of er actie ondernomen moet worden om de veiligheid te herstellen. We kijken of er voldoende steun geboden kan worden door de directe omgeving van het slachtoffer of dat professionele hulp nodig is.

### **Onderzoek:**

Als besloten wordt tot een verdergaand onderzoek stelt het bestuur het onderzoeksprotocol vast. Daarin wordt vastgelegd welke vragen beantwoord moeten worden, of het onderzoek intern of extern wordt uitgevoerd, of de politie betrokken moet worden, wie welke verantwoordelijkheid heeft en hoe de rechten van de betrokkenen beschermd worden.

### **Straffen:**

Blijkt uit gedegen onderzoek dat er inderdaad sprake is van overschrijding van de gedragscode, dan kan de organisatie daders straffen. Afhankelijk van de aard en ernst van de overschrijding kunnen verschillende straffen worden opgelegd, van een eerste waarschuwing tot ontheffen uit de functie. Zo nodig zal extern juridisch advies ingewonnen worden.

**Reflectie:**

Bij iedere melding wordt besproken of er voldoende gedaan is om het probleem te voorkomen en wat er gedaan kan worden om herhaling te voorkomen.

**Communicatie:**

Bij aanzienlijke schendingen van de gedragscode moeten belanghebbenden bij de organisatie geïnformeerd worden. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering van aanzienlijke bedrage in projecten of binnen het team, seksueel overschrijdend gedrag binnen projecten of binnen het team of structureel gepest. Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld relevante partnerorganisaties of donateurs.

Het integriteitsbeleid wordt op onze website gepubliceerd. In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen: aantal, aard etc. en wordt vermeld of en hoe het beleid is aangepast.

**Versiebeheer:**

Deze versie is vastgesteld op 24 augustus 2021.